

Newsletter

Challenge, Chance and Change

会長：小菅あけみ SC Fellow of ITC



ITC に出会えて本当に良かった！と感謝しています。コミュニケーションの大切さを知った仲間との交流・友情は、国内外を通して私の財産です。この素晴らしさを、情熱を持った他の役員と一緒に、若い年代にも伝えて行きたいと思います。

今期は、パワートークショートコースの5人のトレーナーの協力を得て、クラブ外に向かってITCのPRに **Challenge** チャレンジしましょう。みんなが自分でできることを、できるところから始め、一人でも多くの会員を増やす目標を立てましょう。

10 月末には国際のトレーニングウィークエンドが神戸で開かれます。国際とのつながりのなかで勉強し、各クラブのトレーニングに活かせるような **Chance** チャンスにしたいと思います。

長期目標としては、盛岡地域での組織拡大に取り組みたいと思っています。長年の課題である会場費は、公共施設での会合を試みます。**Change** チェンジを起こすのは勇気の要ることですが、役員会一同、一生懸命頑張りますので、皆様のご理解と温かいご支援をどうぞ宜しくお願いいたします。

今 期 の テ ー マ

インターナショナル：	Coach for Success	成功へのコーチ
日本リージョン	：	HAGUKUMU 育 む
カ운スル 8	：	Extend POWERtalk to Our Community 地域社会への発信

新役員の紹介

質問

- 1) 今一番注意していらっしゃることは？
- 2) 気になるニュースは？

小菅 あけみ 会長

- 1) 10月下旬、神戸での International Training Weekend に向けて、時間と体力をコントロールしていることです。何が一番大切で、どの順番にこなさなくてはならないか、冷静な判断ができるように……
- 2) チリの落盤事故で、いつ救済されるか、いつも気になっています。

中野 洋子 第一副会長

- 1) POWERtalk International の web ページ ITC の最新の情報が見られ、私たちのプログラムに関係する色々な情報が掲載されているので便利だから。
- 2) 幼児虐待 母親とは？人とは？という教育はどうなっているのでしょうか？

増井 美恵子 第二副会長

- 1) たくさんの役を引き受けているので、会合期日を間違えないように気をつけています。
- 2) 円高問題



佐山 CLO、白垣議会法規役員、松岡書記、小菅会長、中野 IVP、増井 IIVP、山内会計

松岡 美保 書記

- 1) 飼犬の健康
- 2) 外交問題全般

山内 昌子 会計

- 1) 家族の健康
- 2) 日本の政治と経済のことなど

佐山 純子 CLO

- 1) パソコンの管理。CLO ですので 8 月に入ってパソコンが故障してパニックになり即答でした。
- 2) 為替介入

白垣 駿一 議会法規役員

- 1) 日本が何処まで沈んでいくか気になる。バブルの崩壊以来失われた 10 年と言われていたが、その後、景気は一向に上向かない。今や、20 年が失われつつある。産業の質を「物作り」から全く異質のものとする、新局面が必要。
- 2) 去年、鳩山元首相が温暖化会議で、温室効果ガス放出量を 90 年レベルに対して 2020 年までに 25% の削減を世界中に宣言した。然し、具体策を何も示さず、退陣し、後継の菅首相も方針さえ示していない。日本の国際的信用度を著しく下げるものとなる。一気の削減は不可能な数字であり、年毎の削減目標でも定めて、早く実行に移すべきである。

第 21 期カウンスル No.8 クラブ運営研修会

カウンスルプログラム委員長 中野洋子

第 21 期カウンスル No.8 クラブ運営研修会(CMT)が東京ウィメンズプラザで開催されました。開催日の 8 月 31 日は、猛暑のなか、56 名の皆さんが参加し、熱心な研修が行われました。

前半は小菅カウンスル会長より、

- *PREM 活動に重きを置く、
 - *各クラブに対しトレーナーを招いて外部参加者向けのプログラムを計画する、
 - *パワートークのウェブページの有効活用
- など、今期の活動方針について、お話がありました。



スマート (SMART) な目標とは・・・

S Specific	具体的な
M Measurable	測定可能な
A Achievable	達成可能な
R Realistic	現実的な
T Timebound	期限を定めた

次にパワーポイントを使ってトレーニングパワーパック 2010(TPP)の研修が行われました。内容は、2010 年度初めにあたり「良い目標」のたてかたについて、お話を聞きました。

後半は、会長、第一副、第二副、書記、会計、派遣員、議会法規、スピーチコンテストの 8 部門に分かれて研修を行いました。各部門とも熱心な研修が繰り広げられ、予定の時間では、短い程でした。

皆さんから頂いた CMT の評価は：

今年は年度始めに CMT を行なったので、それぞれの準備に役立つと好評でした。

来期への検討事項としては、複数の役職を持つ会員が、一つの役職の研修しか受けられなかったということです。この解決策として、クラブ会員を増やして、役員が重ならないようにする 研修の時間を役職によりずらす、等の意見が出されました。



最後に CMT の前日に行なわれた彩玉クラブのワークショップ報告がありました。(次ページ参照)

第 21 期カウンスル No.8 クラブ運営研修会は、普段お目にかかる事が少ない、いろいろなクラブの皆さんと膝を交えての研修、話し合いが行われ、盛会の内に終了となりました。

平成 22 年男女共同参画のための研究と実践の交流推進 フォーラムにおける ITC 彩玉クラブワークショップ報告

日 時：2010 年 8 月 28 日（土）9:30～11:30

場 所：国立女性教育会館

テーマ：リーダーシップ養成にコミュニケーション力を

内 容：スピーチ（デモンストレーション）

コミュニケーション技術とリーダーシップ養成（教育）

サイコロを使った1分間即興スピーチ（ワークショップ）



報告（1）

- ・同時に 12 会場でワークショップが開催された中、全国の行政機関や NPO のリーダー格の人々が ITC 彩玉クラブワークショップに約 45 名参加した。
- ・場所・対象者（目的意識の高い人々）から判断すると ITC を PR するという点において最も良い条件が整っていた。

- ・全国の ITC の連絡先をまとめたパンフレットがあればさらによかった。
- ・このような機会を今後是非利用すべきである。
- ・毎年男女共同参画のための研究と実践の交流推進フォーラムは行われているので、次回も応募を提案する。
- ・ターゲットを考慮した際、次回の内容は「効果的な会議進行の秘訣」も有効だと思われる。

スピーチ担当：斉木ゆかり



報告（2）

- ・各プログラムには一般の方も参加し、1分間スピーチは、沖縄、岩手、北海道の方々も参加され盛り上がった。
 - ・アンケート提出は 30 名。内 ITC 既知者 3 名。27 名が興味を持ち、入会希望者 13 名。静岡、北海道の方が積極的で、沖縄の方も入会希望。ITC のないところばかりで残念。
 - ・盛岡クラブには連絡が期待される。
 - ・前日の交流会でチラシを 130 枚配布した成果があり、58 人の参加者があった。
- 彩玉クラブ特別委員会委員長：永井眞澄

